

PLANTILLA DE DIVULGACIÓN DE CONDUCTA SEXUAL INAPROPIADA DE LA ILLINOIS STATE BOARD OF EDUCATION PARA EL SOLICITANTE

Instrucciones para el Solicitante: Para ayudar a proteger a los estudiantes y niños contra la amenaza de Conducta Sexual Inapropiada, la ley de Illinois (105 ILCS 5/22-94) requiere que realicemos una verificación de antecedentes de Conducta Sexual Inapropiada en ciertos solicitantes de contratación. Por lo tanto, debe completar este formulario estandarizado, que se basa en una plantilla desarrollada por la Junta de Educación del Estado de Illinois (ISBE – Illinois State Board of Education). Se le pedirá que proporcione los nombres, la información de contacto y otra información relevante relacionada con su(s) empleador(es) actual(es) / anterior(es) en un formulario separado, también basado en una plantilla desarrollada por ISBE. Completará uno de esos formularios para cada empleador actual / anterior para quien ocupó un puesto que involucre contacto directo con niños o estudiantes.

Debe completar este formulario con prontitud y devolverlo a (la entidad contratante). Una copia de este formulario será retenida por (la entidad contratante), pero la información proporcionada en este formulario no se considerará un registro público.

Sección 1: Información del solicitante

Nombre: (Nombre, Medio, Apellido):	Cualquier nombre anterior por el cual el solicitante haya sido identificado:
Fecha de Nacimiento:	Últimos cuatro dígitos del Seguro Social:
Número IEIN (si aplica):	Correo electrónico:
Dirección:	Ciudad, Estado, Código postal

Sección 2: Cuestionario

Para los propósitos de las tres preguntas a continuación, el término "Conducta Sexual Inapropiada", tal como se define en 105 ILCS 5/22-85.5 (Conducta Sexual Inapropiada), significa cualquier acto, incluidos, entre otros, pero no limitado a, cualquier comunicación verbal, no verbal, escrito o electrónica o actividad física que (1) usted cometió como empleado o agente de un distrito escolar, escuela chárter o escuela no pública durante el cual participó o tuvo la posibilidad de participar en el cuidado, supervisión, orientación o control o interacción rutinaria con los estudiantes; y (2) fue dirigido hacia o con un estudiante para establecer una relación romántica o sexual con el estudiante. Tal acto incluye, pero no se limita a:

- 1) Una invitación sexual o romántica;
- 2) Salir o solicitar una cita;
- 3) Participar en diálogos sexualizados o románticos;
- 4) Hacer comentarios sexualmente sugestivos dirigidos hacia o con un estudiante;
- 5) Auto revelación o exposición física de naturaleza sexual, romántica o erótica; y
- 6) Un contacto sexual, indecente, romántico o erótico con el estudiante.

1.	¿Alguna vez ha sido objeto de una acusación de Conducta Sexual Inapropiada? Nota: Marque "No" si una investigación resultó en una conclusión de que la alegación era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
2.	¿Alguna vez ha sido despedido, se le ha pedido que renuncie, renunciado o ha sido separado de cualquier empleo? haber sido disciplinado por un empleador; ¿O no se renovó un contrato de trabajo debido a una adjudicación o hallazgo de Conducta Sexual Inapropiada, o mientras una acusación de Conducta Sexual Inapropiada en su contra estaba pendiente o bajo investigación? Nota: Marque "No" si una investigación resultó en un hallazgo de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
3.	¿Alguna vez ha tenido una licencia o certificado suspendido, entregado o revocado? o se denegó una solicitud de licencia, aprobación o endoso debido a una adjudicación o hallazgo de Conducta Sexual Inapropiada o mientras estaba pendiente o bajo investigación una denuncia de mala conducta sexual en su contra? Nota: Marque "No" si una investigación dio lugar a la conclusión de que la denuncia era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Sección 3: Certificación del Solicitante

He leído y comprendo el contenido de este Formulario de divulgación de Conducta Sexual Inapropiada. También entiendo que completar este formulario no impide que la entidad contratante realice otras verificaciones de antecedentes (como verificaciones de referencias, verificaciones de antecedentes penales y similares) de acuerdo con la política de la entidad contratante y / o según lo exija el estatuto estatal para un puesto en particular. Comprendo y acepto que cualquier información falsa que proporcione en este formulario o cualquier falta intencional de divulgar la información requerida en este formulario me someterá a medidas disciplinarias, hasta e incluyendo la terminación o denegación de empleo. Al firmar este formulario, certifico que las declaraciones hechas en este formulario son correctas, completas y verdaderas según mi leal saber y entender y juro o afirmo que no estoy descalificado para el empleo.

Firma _____ Nombre impresos _____ Fecha _____