

AUTORIZACIÓN PARA LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN RELACIONADA CON LA CONDUCTA SEXUAL INAPROPIADA Y PLANTILLA DE RESPUESTA DEL EMPLEADOR ACTUAL / ANTERIOR

Este formulario estandarizado se basa en una plantilla desarrollada por la Junta de Educación del Estado de Illinois (ISBE – Illinois State Board of Education) de conformidad con 105 ILCS 5/22-94 del Código Escolar de Illinois. Este formulario completo y cualquier información o registro recibido por la entidad contratante no se considerarán registros públicos.

Instrucciones para el Solicitante:

Complete un formulario para cada empleador actual (si corresponde). Además, complete un formulario para cada empleador anterior que se encuentre dentro de cualquiera de las siguientes categorías:

1. Una escuela primaria o secundaria pública o no pública.
2. Un empleador que, en el momento de su empleo, contratado a una escuela primaria o secundaria pública o no pública para proporcionar servicios, incluidos, entre otros, empleadores que proporcionaron servicios de alimentos, servicios de autobús u otros servicios de transporte. Esta categoría se aplica solo si, como parte de su empleo con el empleador, usted había participado, o existía la posibilidad de que participara, en el cuidado, supervisión, orientación, control o interacción rutinaria con niños o estudiantes.
3. Cualquier otro empleador para el cual usted, como parte de su empleo con el empleador, participó o tuvo la posibilidad de participar en el cuidado, supervisión, orientación, control o interacción rutinaria con niños o estudiantes.

Tenga en cuenta que, si tiene licencia de ISBE, la entidad contratante debe verificar el historial de empleo que informa consultando la base de datos de licencias de educador de ISBE. Las respuestas que la entidad contratante reciba de sus empleadores actuales y anteriores se utilizarán para evaluar su aptitud para ser contratado o para continuar con el empleo. Un Solicitante que proporcione información falsa o deliberadamente no divulgue información estará sujeto a denegación de empleo, o si ya ha sido contratado, estará sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluyendo la terminación.

Sección 1: Información de la entidad contratante (a completar por la entidad contratante)

Nombre de la entidad contratante:	Persona para contactar:
Dirección:	Ciudad, Estado, Código postal
Número de teléfono:	Correo electrónico:
Enviado al empleador actual/anterior Por (inserte el nombre): El (inserte la fecha):	Recibido en Entidad contratante: Por (inserte el nombre): El (inserte la fecha):

Sección 2: Información del Solicitante (a completar por el Solicitante)

Nombre: (Nombre, Medio, Apellido):	Cualquier nombre anterior por el cual el Solicitante haya sido identificado:
Fecha de nacimiento:	Últimos cuatro dígitos del Seguro Social:
Número IEIN (si aplica):	Correo electrónico:
Dirección:	Ciudad, Estado, Código postal:

Sección 3: Información del empleador actual / anterior (a completar por el Solicitante)

Empleador:	Persona para contactar:
Dirección:	Ciudad, Estado, Código postal
Número de teléfono:	Correo electrónico:
Cargo desempeñado:	Fechas aproximadas de empleo:

Sección 4: Autorización para la divulgación de información de empleo y liberación de responsabilidad del empleador (a completar por el Solicitante)

Al firmar este formulario, autorizo a mi empleador actual / anterior identificado en la Sección 3, arriba, a divulgar a la entidad contratante identificada en la Sección 1, anterior, la siguiente información y cualquier registro relacionado con esa información:

1. Las fechas de mi empleo actual/anterior;
2. Una declaración sobre si alguna vez he sido objeto de una acusación de "Conducta Sexual Inapropiada", tal como se define en 105 ILCS 5/22-85.5 (Conducta Sexual Inapropiada), (a menos que una investigación posterior haya resultado en la conclusión de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento);
3. Una declaración sobre si alguna vez he sido despedido, se me ha pedido que renuncie, renunciado o he sido separado de cualquier empleo; haber sido disciplinado por el empleador; o tenía un contrato de trabajo no renovado debido a una adjudicación o hallazgo de Conducta Sexual Inapropiada, o mientras una acusación de Conducta Sexual Inapropiada en mi contra estaba pendiente o bajo investigación (a menos que una investigación posterior resultara en un hallazgo de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento);
4. Una declaración sobre si alguna vez he tenido una licencia o certificado suspendido, entregado o revocado; o se le negó una solicitud de licencia, aprobación o endoso debido a una adjudicación o hallazgo de Conducta Sexual Inapropiada o mientras una acusación de Conducta Sexual Inapropiada en mi contra estaba pendiente o bajo investigación (a menos que una investigación posterior resulte en un hallazgo de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento); y
5. Cualquier otro registro, documentación o información pertinente relacionada con los puntos 2 a 4 anteriores.

Además, al firmar este formulario, por la presente libero a mi empleador actual / anterior identificado en la Sección 3, anterior, de cualquier responsabilidad penal o civil que pueda surgir de la divulgación de información y registros autorizados bajo esta Sección 4 en la medida en que dicha divulgación esté permitida por la ley.

Firma del Solicitante	Nombre impreso	Fecha
-----------------------	----------------	-------

Sección 5: Solicitud de información (a completar por el empleador actual o anterior del Solicitante)

Este formulario debe completarse y devolverse a la entidad contratante enumerada en la Sección 1 dentro de los 20 días posteriores a la recepción.

Cargo ocupado por el Solicitante:	Fechas de empleo:
Persona que completa el formulario:	Título:
Número de teléfono:	Correo electrónico:

A los efectos de las siguientes solicitudes, el término "Conducta Sexual Inapropiada", tal como se define en 105 ILCS 5 /22-85.5 (Conducta Sexual Inapropiada), significa cualquier acto, incluidos, entre otros, cualquier acto verbal, no verbal, escrito, o comunicación electrónica o actividad física, que:

1. Solicitante comprometido como empleado o agente de un distrito escolar, escuela chárter o escuela no pública durante el cual el Solicitante participó o tuvo la posibilidad de participar en el cuidado, supervisión, orientación, control o interacción rutinaria con los estudiantes; y
2. Fue dirigido hacia o con un estudiante para establecer una relación romántica o sexual con el estudiante. Tal acto incluye, pero no se limita
 - a. cualquiera de los siguientes:
 - a. Una invitación sexual o romántica;
 - b. Salir o solicitar una cita;
 - c. Participar en diálogos sexualizados o románticos;
 - d. Hacer comentarios sexualmente sugestivos dirigidos hacia o con un estudiante;
 - e. Auto revelación o exposición física de naturaleza sexual, romántica o erótica; y
 - f. Un contacto sexual, indecente, romántico o erótico con el estudiante.

1.	Según su leal saber y entender, ¿el Solicitante ha sido alguna vez objeto de una acusación de Conducta Sexual Inapropiada? Marque no si una investigación posterior resultó en un hallazgo de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí* <input type="checkbox"/> No o <input type="checkbox"/> No tengo registros u otras pruebas relacionadas con esta pregunta. No tengo conocimiento de información relativa al Solicitante que lo descalifique para el empleo.
2.	Según su leal saber y entender, ¿alguna vez el Solicitante ha sido despedido, se le ha pedido que renuncie, renunció o ha sido separado de cualquier empleo; ha sido disciplinado por usted (el empleador); o no se renovó un contrato de trabajo debido a una adjudicación o hallazgo de Conducta Sexual Inapropiada, o mientras una acusación de Abuso sexual contra el Solicitante estaba pendiente o bajo investigación? Marque no si una investigación posterior resultó en un hallazgo de que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí* <input type="checkbox"/> No o <input type="checkbox"/> No tengo registros u otras pruebas relacionadas con esta pregunta. No tengo conocimiento de información relativa al Solicitante que lo descalifique para el empleo.
3.	Según su leal saber y entender, ¿al Solicitante se le ha suspendido, entregado o revocado alguna vez una licencia o certificado; o se le ha denegado una solicitud de licencia, aprobación o endoso debido a una adjudicación o conclusión de Conducta Sexual Inapropiada o mientras una acusación de Conducta Sexual Inapropiada contra el Solicitante estaba pendiente o bajo investigación? Marque no si una investigación posterior resultó en que la acusación era falsa, infundada o sin fundamento.	<input type="checkbox"/> Sí* <input type="checkbox"/> No o <input type="checkbox"/> No tengo registros u otras pruebas relacionadas con esta pregunta. No tengo conocimiento de información relativa al Solicitante que lo descalifique para el empleo.

*Si su respuesta a cualquiera de las preguntas anteriores es "sí", debe proporcionar cualquier registro e información bajo su control o posesión relacionada con la afirmativa respuesta. Proporcione la información en el espacio a continuación y adjunte cualquier registro de respuesta a este formulario. Se pueden adjuntar páginas adicionales de información.

He leído y comprendo el contenido de este formulario. Certifico que, según mi leal saber y entender, las respuestas proporcionadas anteriormente son precisas, y los registros proporcionados en relación con estas respuestas son verdaderos y correctos.

Firma del empleador actual/anterior

Nombre impreso / Título

Fecha